

## FICHA: TRABAJO EN EQUIPO

### OBJETIVOS

Fomentar la cultura de trabajo en equipo en los productores de café asociados a la Cooperativa.

### DESCRIPCIÓN Y RECURSOS

Este es un ejercicio para fomentar el trabajo en equipo, una actitud y una disposición de las personas que es aprendida y está conformada por tres componentes:

- El cognitivo, relacionado con lo que cada uno sabe.
- El afectivo, relacionado con la vida sentimental y emocional de cada uno.
- El comportamental, que se refiere a lo que hacemos en la vida diaria.

La actividad consiste en un taller para desarrollar el tema según estos tres componentes.

Se cuenta con un rompecabezas de una imagen de la cadena del café desde la producción hasta el consumidor en el exterior, que el grupo descubrirá una vez haya armado la totalidad del rompecabezas. La imagen está repartida en tres partes. Cada parte (paquete de fichas del rompecabezas) será entregada a un grupo. Dentro de los paquetes de fichas se incluye una ficha que hace parte del rompecabezas de otro grupo.

Una vez armado el rompecabezas los observadores de cada grupo consignan en hojas de papel papelógrafo las conclusiones de lo observado.

### CÓMO UTILIZARLO

Este ejercicio puede ser realizado en grupos de 4 a 25 personas.

Propicie la participación de todo el grupo, mantenga en alto la motivación en los participantes, resaltando que sus experiencias y conocimientos son fundamentales para la buena marcha de la actividad.

### CONSEJOS PARA EL FACILITADOR

El facilitador debe evitar al máximo emitir juicios respecto a los temas y situaciones que se presentan en el desarrollo de la actividad. Debe ser un motivador y un dinamizador permanente de la participación del grupo.

Entregue los paquetes de fichas a los grupos después de que haya explicado las reglas de juego y comprobado que se hayan comprendido, haciendo algunas preguntas que así lo determinen. Es posible pedirle a alguno del grupo que explique con sus palabras como debe ser el trabajo.

### ACTIVIDADES DE VERIFICACIÓN

Una vez terminada la actividad, puede hacer preguntas a los participantes sobre la experiencia y cómo se relaciona con su vida diaria como productores de café y miembros de una sociedad.

# INSTRUCCIONES:

## TRABAJO EN EQUIPO

1. Conforme tres subgrupos de máximo 5 personas, se indica que cada grupo tendrá un observador que tomará nota de la dinámica, en la construcción del rompecabezas.

2. De a conocer las reglas para armar el rompecabezas, y distribuya los roles de los tres observadores, a los que se les dan las indicaciones sobre los aspectos que deben observar en cada grupo.

3. Distribuya los roles de los tres observadores, a los que se les da las indicaciones, sobre los aspectos que deben observar en cada grupo: interacciones personales, observar elementos de planeación, formas de liderazgo, tipo de relaciones que se manifiestan en el equipo (cooperación, individualismo, agresividad, pasividad, etc.)

4. Entregue a cada equipo un paquete de fichas e indíqueles que van a armar un rompecabezas (esta indicación debe hacerse con mucho énfasis ya que cada equipo debe creer que su paquete contiene el rompecabezas completo).

El equipo deben idear la forma de armar el rompecabezas correctamente, en el menor tiempo posible.

5. Todos los equipos deberán abrir su paquete y comenzar a armar el rompecabezas al mismo tiempo. Se les dan cinco minutos para realizar la tarea. Durante el desarrollo de la dinámica, el coordinador estará presionado permanentemente con el tiempo.

6. Cuando un equipo termina de armar su paquete, se pide la opinión a los jueces observadores. Puesto que será solamente una parte del rompecabezas, estos dirán que no está completo.

Se otorga una prórroga de tiempo para concluir la tarea y se les pide a los equipos que analicen el trabajo realizado hasta el momento.

Preste especial atención a la forma de solucionar el problema de la ficha faltante por parte de cada grupo. En esta situación se pueden presentar situaciones valiosas para usar en la socialización.